

TULOKSET: Levi Kampus –verkosto 21.10.2026

Euroopan unionin osarahoittama

Elinvoimakeskus

REDU

LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences

KITTILÄ
PUHDASTA KULTAA

Levi

Tunturi-Lapin skenaariot 2040-luvulle.



Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Tunturi-Lapin skenaariot 2040+

1. Kasvun varassa, luonnon kustannuksella

- Talouden ja investointien kasvu ohjaa alueen kehitystä
- Kaivokset, tuulivoima ja teollisuus näkyvät yhä vahvemmin maisemassa
- Matkailu kasvaa ja kansainvälistyy, erityisesti keskuksissa
- Asuminen kallistuu ja työvoiman asuntopula jatkuu
- Ulkomainen työvoima ja uudet asukkaat monimuotoistavat aluetta, mutta paikallinen kulttuuri ja murteet heikkenevät
- Luonnon monimuotoisuus ja alueen luontoarvo kuluvat
- Palvelut keskittyvät, mikä lisää alueellista eriarvoisuutta
- TKI ja tekoäly kehittyvät, mutta toiminta on hankevetoista ja kilpailullista
- Yhteinen suunta puuttuu: kunnat ja toimijat kilpailevat investoinneista ja rahoituksesta
- Alue menestyy taloudellisesti, mutta kasvun ekologiset ja sosiaaliset kustannukset kasvavat.



Lähde: Leader Tunturi Lappi, tutustu skenarioihin tarkemmin:

Tunturi-Lapin skenaariot - Leader Tunturi-Lappi ry

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

Tunturi-Lapin skenaariot 2040+

2. Kohtuuden arktinen malli

- Luonnon itseisarvo ohjaa maankäyttöä ja rakentamista rajoitetaan
- Tiivis, energiatehokas ja yhteisöllinen rakennettu ympäristö
- Hidas ja vähähiilinen matkailu korvaa massaturismin – vähemmän, mutta pidempään
- Luovat alat, lähituotanto, maatalous ja porotalous vahvistuvat
- Alueen ruokaomavaraisuus kasvaa
- Veto- ja pitovoima säilyvät yhteisöllisten palvelujen ja uudenlaisten rahoitusmallien avulla
- TKI keskittyy sosiaalisiin innovaatioihin, kiertotalouteen ja vähäenergiaisiin ratkaisuihin
- Tekoälyn käyttö on harkittua ja säädeltyä – energiaa ei riitä kaikkeen
- Planetaarisissa rajoissa eläminen on normi, ja tiukka sääntely hyväksytään
- Yhteistyö on rakenteellista ja vastuullista, ei kilpailuasetelmaan perustuvaa
- Alue ei tavoittele maksimaalista kasvua, vaan pitkäjänteistä kestävyyttä ja hyvää elämää.



Lähde: Leader Tunturi Lappi, tutustu skenarioihin tarkemmin:
Tunturi-Lapin skenaariot - Leader Tunturi-Lappi ry

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

Tunturi-Lapin skenaariot 2040+

3. Älykäs arktinen innovaatioekosysteemi

- Kriisit vauhdittavat murrosta ja synnyttävät uudenlaisen arktisen innovaatioekosysteemin
- Digitaaliset kaksoset ja reaaliaikainen data ohjaavat maankäyttöä ja luonnon käyttöä
- Hiilinegatiivinen rakentaminen ja älykäs infrastruktuuri muodostuvat vientituotteiksi
- Matkailu sopeutuu ilmastonmuutokseen: laatu, ympärivuotisuus ja erikoistuminen korostuvat
- Tiede-, hyvinvointi- ja luontomatkailu kasvavat, ja matkailijavirtoja ohjataan luonnon kantokyvyn mukaan
- Nuorten yrittäjyys, startupit ja kansainvälinen TKI-yhteistyö kukoistavat
- Tekoäly on luonteva osa arkea ja yrittäjyyttä – ihmistaidot muodostuvat kilpailueduksi
- Paikallisyhteisöt, yritykset ja kunnat tuottavat palveluita yhdessä teknologiaa hyödyntäen
- Kaivostoiminta jatkuu, mutta suurempi osa arvosta jää alueelle ja rahoittaa yhteistä kehittämistä
- Luonto on strateginen pääoma: sen hyödyntämisen rinnalla suojelua ja kantokykyä vahvistetaan
- Pieni alue saavuttaa globaalin roolin arktisen kestävän kehityksen edelläkävijänä.



Lähde: Leader Tunturi Lappi, tutustu skenarioihin tarkemmin:

Tunturi-Lapin skenaariot - Leader Tunturi-Lappi ry

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Tunturi-Lapin skenaariot 2040+

4. Hauras ja hiljainen pohjoinen

- Ilmastonmuutos, talouskriisit ja geopoliittinen epävakaus heikentävät alueen toimintakykyä
- Investoinnit ja rakentaminen pysähtyvät: tyhjät rakennukset ja konkurssit lisääntyvät
- Talvimatkailu romahtaa heikentyneen lumivarmuuden ja vähentyneen kysynnän vuoksi
- Työpaikat vähenevät, yrityksiä katoaa ja ihmisiä muuttaa pois
- Globaalit alustat ja tekoäly vahvistavat suuryrityksiä ja paikalliset pienyritykset kärsivät
- Julkiset palvelut ja TKI-toiminta kuihtuvat
- Luonnon monimuotoisuus heikkenee merkittävästi
- Luottamus yhtiskuntaan rapautuu: selviytyminen tapahtuu pienissä piireissä
- Kylissä syntyy kuitenkin uudenlaista yhteisöllisyyttä kriisien keskellä
- Tunturi-Lappi säilyy, mutta on taloudellisesti ja väestöllisesti varjo entisestään.



Lähde: Leader Tunturi Lappi, tutustu skenarioihin tarkemmin:

Tunturi-Lapin skenaariot - Leader Tunturi-Lappi ry

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

Työpajan purku

Tulevaisuuden toimintaympäristö, tehtävät ja osaaminen

TOIMINTAYMPÄRISTÖ	TEHTÄVÄT MUUTTUVAT	TARVITTAVA OSAAMINEN
Tekoäly, automaatio ja digitalisaatio lisääntyvät	Rutiinitehtävät vähenevät, valvonta ja kehittäminen lisääntyvät	Digi- ja teknologiaosaaminen, kriittinen ajattelu, kyky hankkia oikeat palvelut
Asiakkaiden odotukset kasvavat	Palvelu henkilökohtaistuu	Vuorovaikutus, empatia, kulttuuriosaaminen
Verkostot ja kumppanuudet laajenevat sekä muuttuvat	Tuotteita rakennetaan yhdessä	Johtaminen, yhteistyö- ja muutososaaminen
Matkailu muuttuu ympärivuotiseksi, talvikausi lyhenee	Uusia palveluita ja kohderyhmiä syntyy	Luovuus, vastuullisuus ja liiketoiminnan kehittäminen

Pohdinnat pohjautuvat skenaarioon *Älykäs arktinen innovaatioekosysteemi*

Tutustu kaikkiin vastauksiin Levi Kampuksen sivuilla.

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

(Ilta)päivän tavoiteena oli

Löytää ratkaisuja alueella jo tunnistettuihin osaamistarpeisiin ja sitoutua seuraaviin askeliin niiden edistämiseksi

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi



Ajatuksia elinkeinoelämältä

Euroopan unionin osarahoittama

Elinvoimakeskus

REDU

LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences

KITTILÄ

Levi

Osaamisbarometri ja yritystapaamiset vuonna 2026



Euroopan unionin osarahoittama

Elinvoimakeskus

REDU

LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences

KITTILÄ

Levi

Osaamisbarometri ja yritystapaamiset

Kiinnostavia havaintoja Osaamisbarometristä

Kyselyyn saatiin 17 vastausta ja yritystapaamisia on pidetty 18. HUOM! Samoja vastaajia molemmissa.

Tulokset ovat siis suuntaa-antavia.

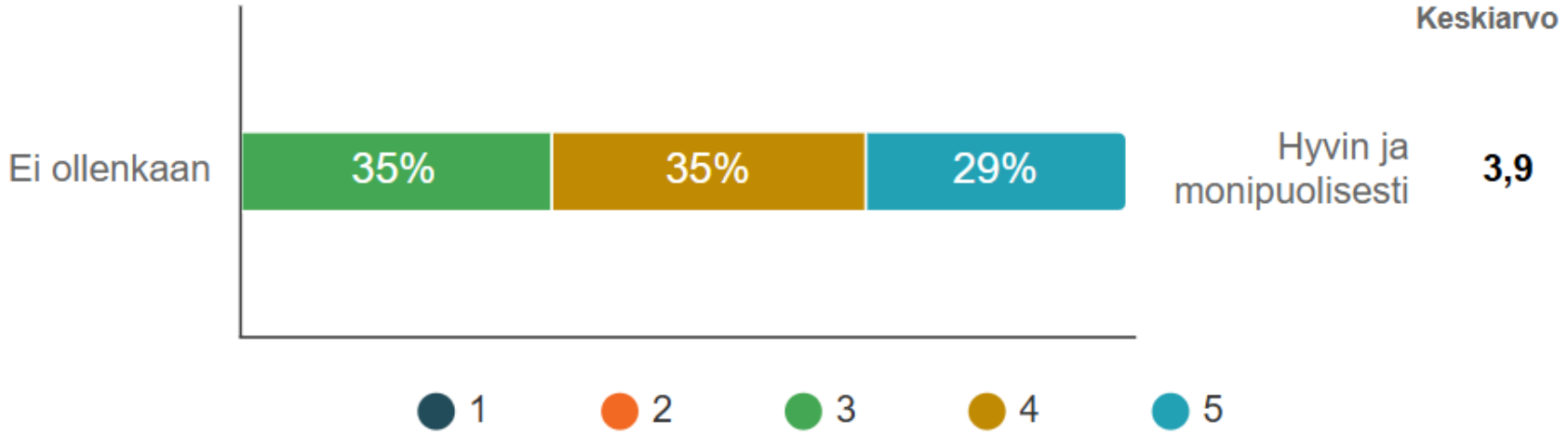
- Esihenkilö- ja johtamisosaamisen tarve kasvaa
- Työelämätaidot korostuvat rekrytoinneissa
- Kansainvälisyys vaatii kieli- ja kulttuuriosaamista
- Tekoäly ja digitaalinen markkinointi ovat nousevia osaamistarpeita
- Koulutuksen iso haaste liittyy kausitöistä johtuvaan henkilöstön vaihtuvuuteen
- Moni organisaatio kehittää systemaattisesti henkilöstön osaamista, mutta kehitettävää on vielä

Osaamisbarometri ja yritystapaamiset

Kiinnostavia havaintoja Osaamisbarometristä

Miten hyvin työnantaja mahdollistaa osaamisen kehittämisen ja kouluttaa työntekijöitä?

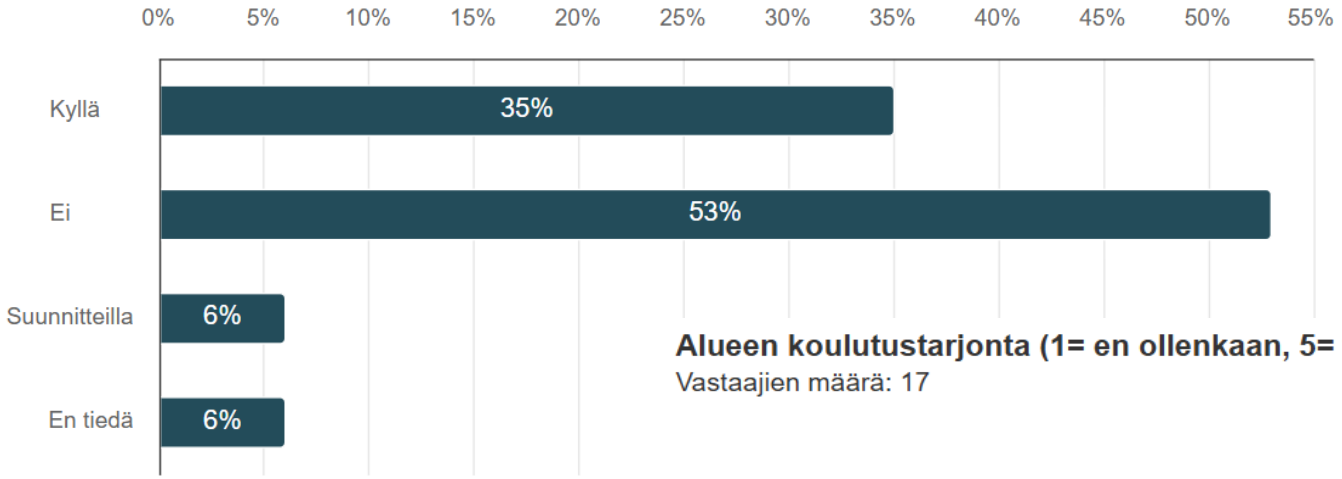
Vastaajien määrä: 17



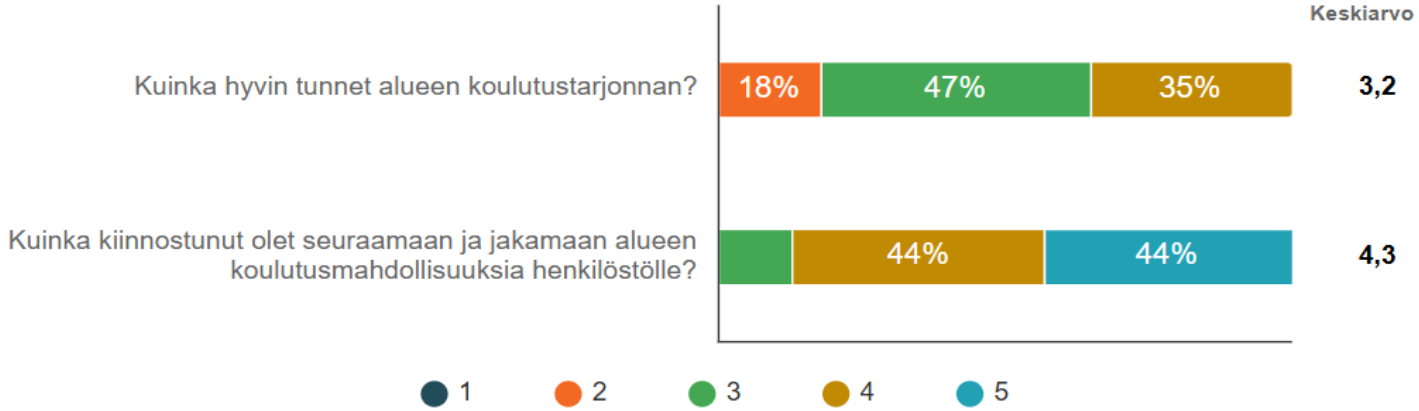
Osaamisbarometri ja yritystapaamiset

Kiinnostavia havaintoja Osaamisbarometristä

Onko organisaatiollanne henkilöstön koulutussuunnitelma?
Vastaajien määrä: 17



Alueen koulutustarjonta (1= en ollenkaan, 5= todella hyvin)
Vastaajien määrä: 17

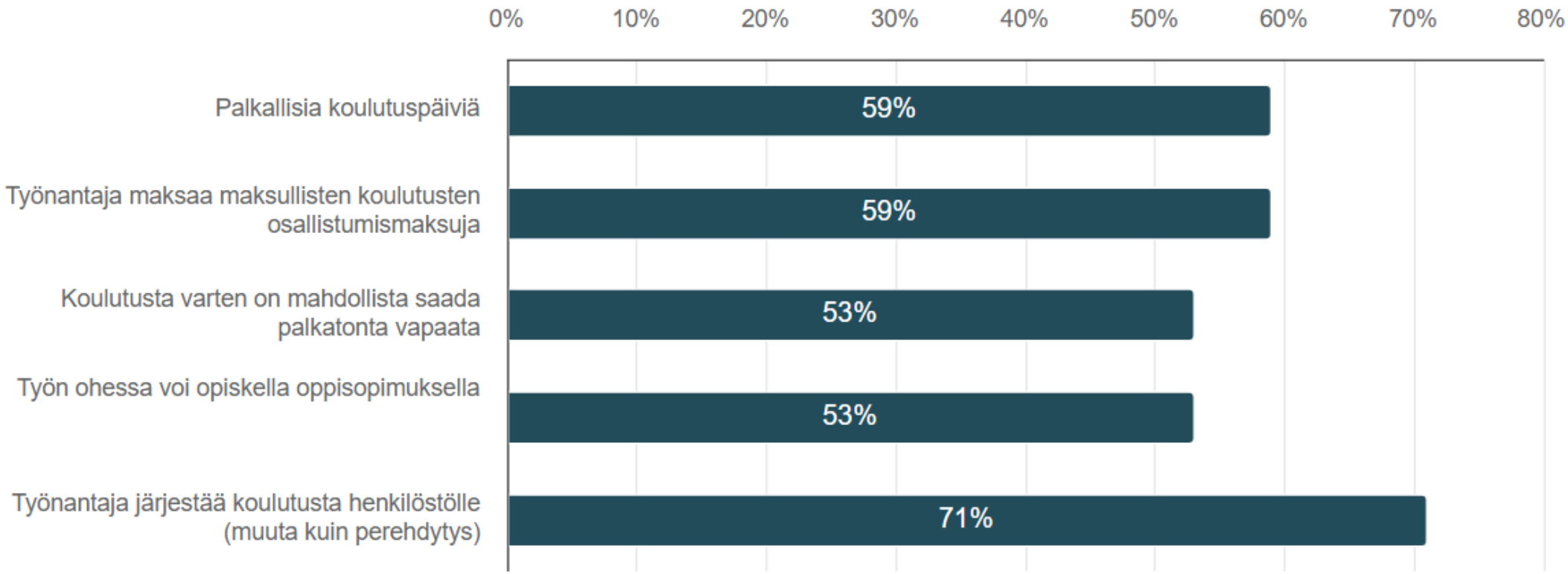


Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Osaamisbarometri ja yritystapaamiset

Kiinnostavia havaintoja Osaamisbarometristä

Miten yrityksessänne kannustetaan oman osaamisen kehittämiseen?
Vastaajien määrä: 17, valittujen vastausten lukumäärä: 50

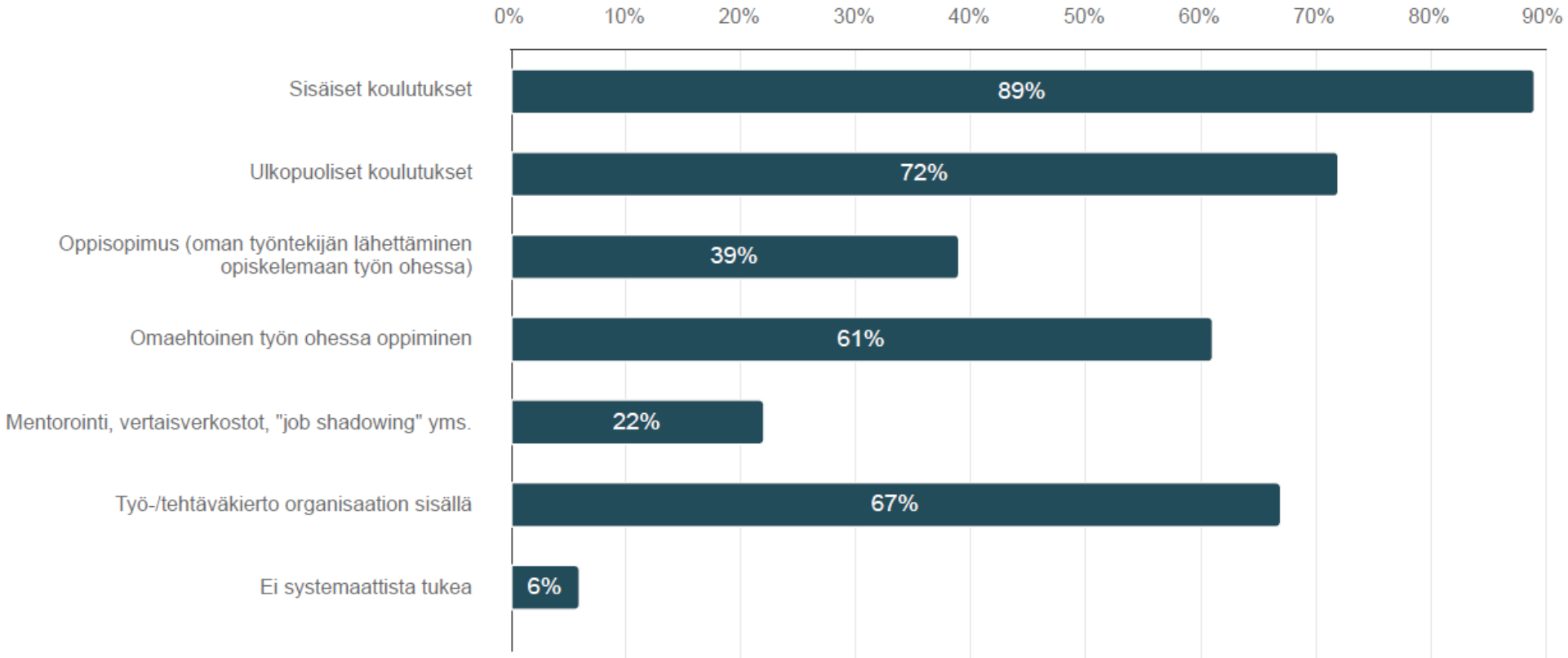


Osaamisbarometri ja yritystapaamiset

Kiinnostavia havaintoja Osaamisbarometristä

Miten yrityksessänne tuetaan henkilöstön osaamisen kehittämistä (ei lasketa perehdytystä)?

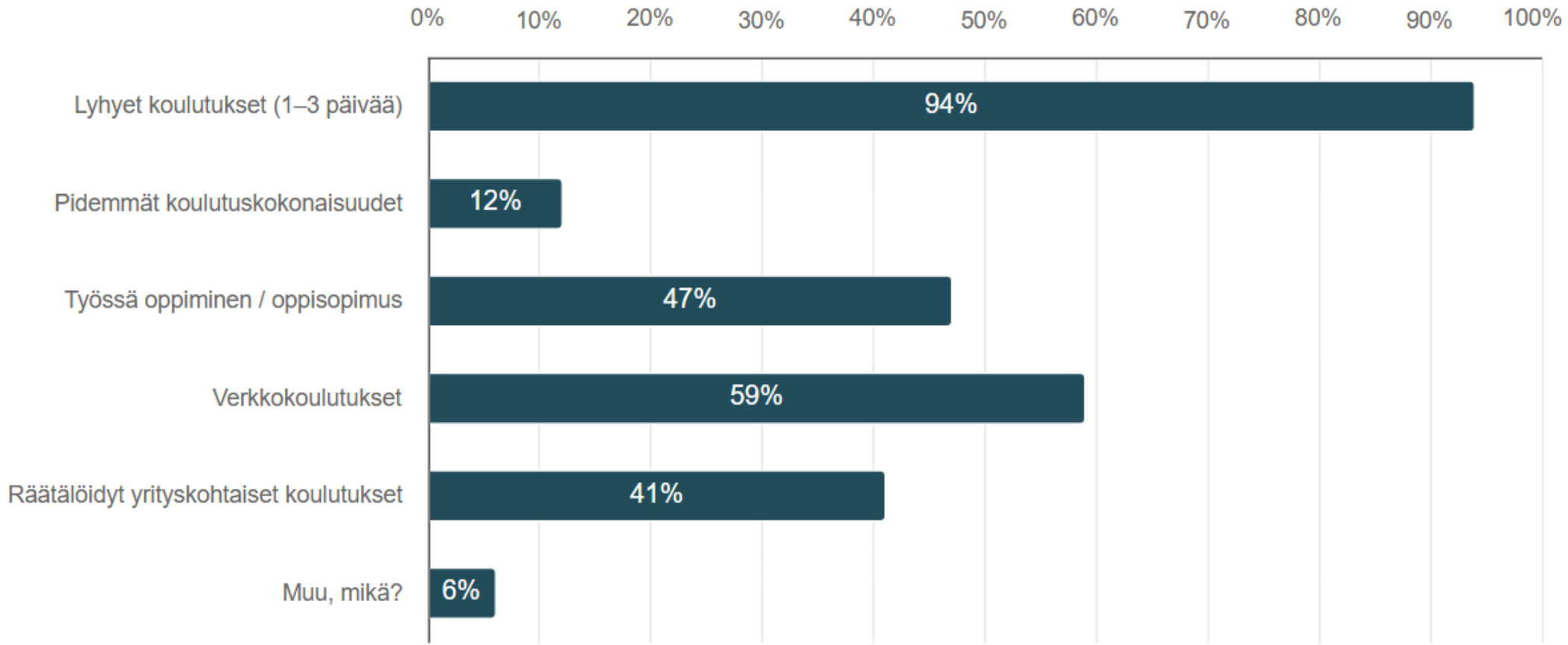
Vastaajien määrä: 18 , valittujen vastausten lukumäärä: 64



Osaamisbarometri ja yritystapaamiset

Kiinnostavia havaintoja Osaamisbarometristä

Miten järjestetty koulutus palvelee yritystänne parhaiten?
Vastaajien määrä: 17, valittujen vastausten lukumäärä: 44



Osaamisbarometri ja yritystapaamiset

Kiinnostavia havaintoja: yritystapaamiset

Kyselyyn saatiin 17 vastausta ja yritystapaamisia on pidetty 18. HUOM! Samoja vastaajia molemmissa.

Tulokset ovat siis suuntaa-antavia.

- Esihenkilöosaaminen nousee vielä vahvemmaksi
  - Barometrissa esihenkilöosaaminen näyttää koulutustarpeelta.
  - Tapaamisten perusteella se näyttää jo strategiselta riskiltä, joka vaikuttaa henkilöstön pysyvyyteen, työhyvinvointiin ja palvelun laatuun.
- Työelämätaidot vahvistuvat erittäin voimakkaasti
  - Työnantajat eivät puhu pelkästään ammattitaidosta vaan työelämävalmiuksista.
- Kansainvälisyys vahvistuu
  - Kansainvälisyys ei ole enää "lisäosaamista", vaan osa normaalia toimintaympäristöä.
- Tekoäly vahvistuu nousevana teemana
  - AI ei ole vielä suurin osaamisvaje, mutta sen esiintyminen useilla toimialoilla kertoo aidosta nousevasta muutoksesta.

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

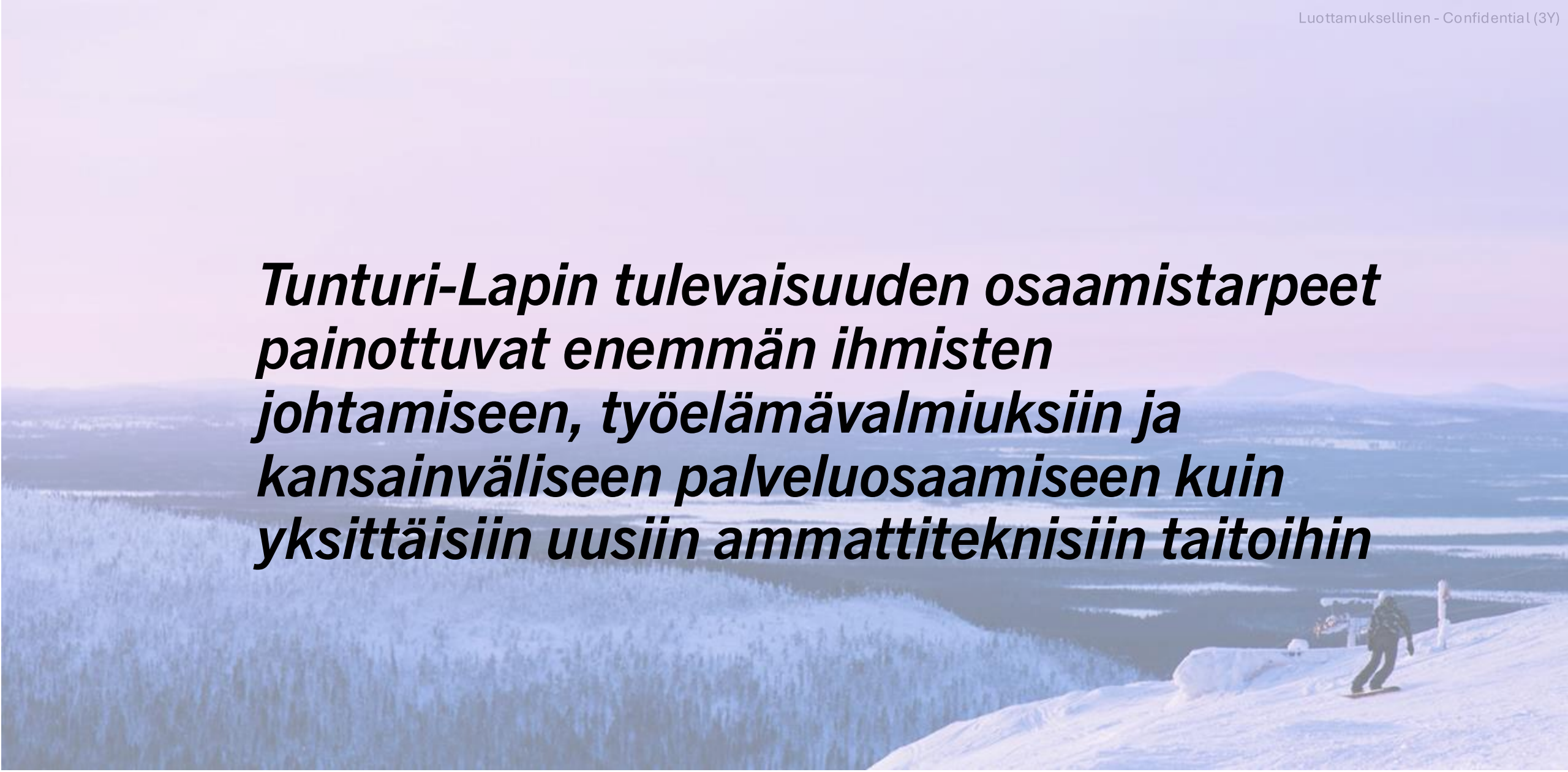
Kiinnostavia havaintoja: tapaamisissa korostuneita teemoja

Kyselyyn saatiin 17 vastausta ja yritystapaamisia on pidetty 18. HUOM! Samoja vastaajia molemmissa.

Tulokset ovat siis suuntaa-antavia.

- Henkilöstön saatavuus osoittautuu suuremmaksi ongelmaksi kuin osaaminen
- Asenne nousee ammattiosaamisen rinnalle
- Asiakaspalvelun ja hospitalityn osaamiset korostuvat
- Nostoja, joita ei barometrissa havaittu
  - Itsensä johtaminen
  - Moniosaajuus
  - Osaavien kokkien ja tarjoilijoiden rekrytointihaasteet

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)



Tunturi-Lapin tulevaisuuden osaamistarpeet painottuvat enemmän ihmisten johtamiseen, työelämävalmiuksiin ja kansainväliseen palveluosaamiseen kuin yksittäisiin uusiin ammattiteknisiin taitoihin

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Uudet yrittäjät



Euroopan unionin osarahoittama

Elinvoimakeskus

REDU

LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences

KITTILÄ

Levi

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

Uusien yrittäjien osaamistarpeet

Kyselyn keskeiset tulokset

14 vastausta (+ 3 avoimiin kysymyksiin), joten tulokset ovat suuntaa-antavia.
Avoimet kysymykset:
alkuvaiheen haasteet ja yllätykset
sopiva koulutusmuoto, aiemmat koulutukset ja kehitysideat.
Taustatiedot: toimiala, yrittäjyyden kesto, koulutustausta sekä pää- tai sivutoimisuus.

Koulutusaiheita arvioitu asteikolla 1–5

Toivotuimmat aiheet (asteikolla 1-5)



Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK
KITTILÄ
Levi

Yrittäjien kokemukset

Koetut haasteet

Avoimissa vastauksissa toistuivat neljä teemaa.

ASIAKKAAT JA MARKKINOINTI
Asiakkaiden löytäminen, kohderyhmän tavoittaminen ja näkyvyyden kehittäminen.

TALOUS JA RAHOITUS
Verotus, yritystoiminnan kulut, rahoitus sekä tukien hakeminen

TIETOÄHKY
Tietoa on paljon saatavilla, oman yrityksen kannalta oleellisen tunnistaminen, vaikea tietää mihin tarttua.

PAIKALLISET VERKOSTOT
Yhteydet muihin yrittäjiin ja toimijoihin joiden kanssa voisi saada yhteistyötä

Yrittäjien kokemukset

Koulutusmuoto

Vastaajat tunnistivat hyötyjä sekä joustavassa etäosallistumisessa että kohtaamisissa. Toiveissa oli enemmän lyhyitä tietoiskuja.

WEBINAARIT

Webinaarit ovat joustavia ja osallistumiskynnys voi olla matala. Sopivat pitkien etäisyyksien ja kiireisen arjen keskelle. Arvostetaan, jos voi katsoa myös omalla ajalla.

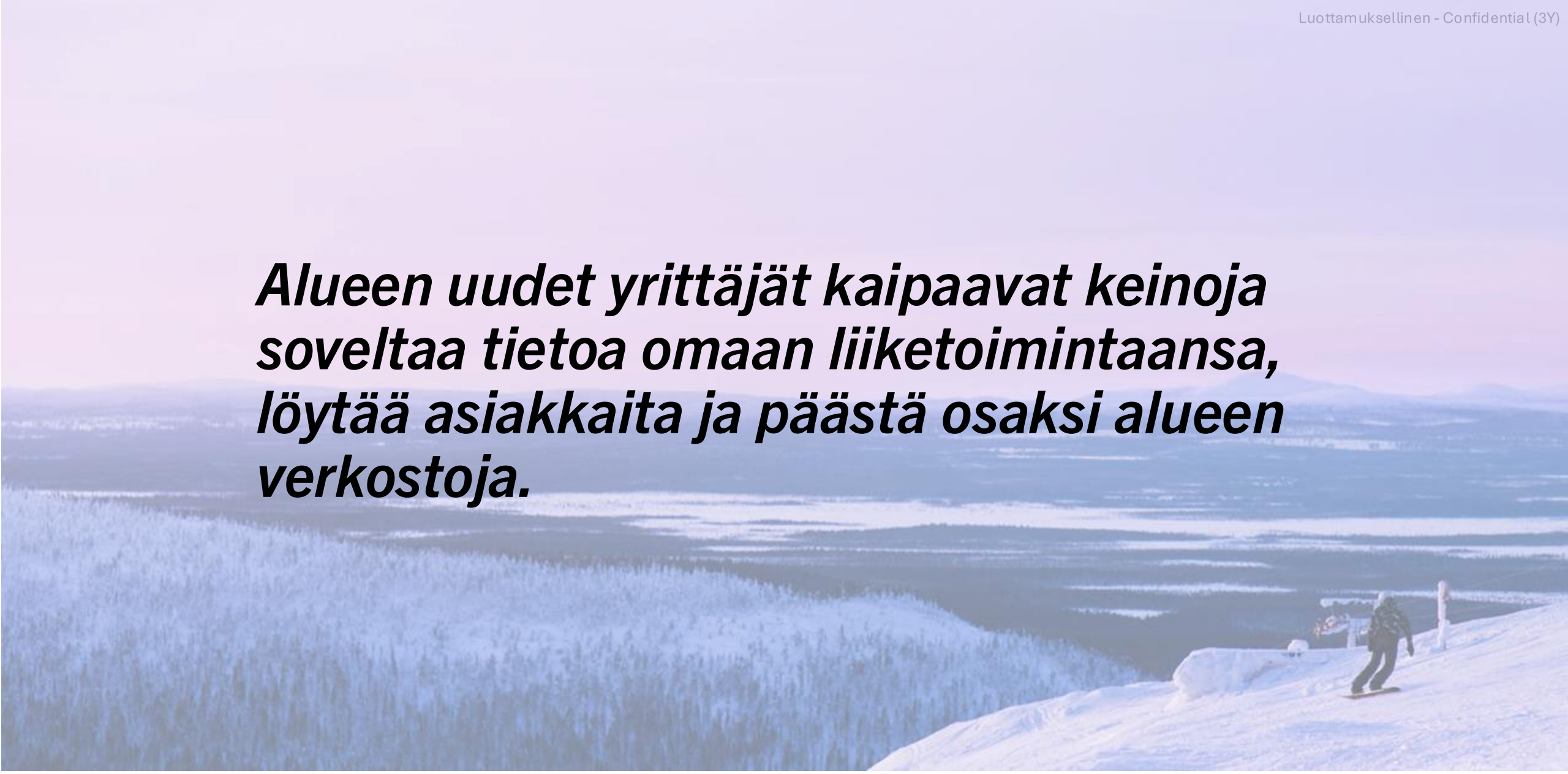
LÄHITAPAAMISET

Työpajat, yritysvierailut ja paikalliset tapahtumat mahdollistavat syvemmän keskustelun, verkostoitumisen ja yhteistyön.

Lisäksi toivottiin henkilökohtaista sparrausta ja neuvontaa.

Moni kehui Kideven neuvontaa

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)



Alueen uudet yrittäjät kaipaavat keinoja soveltaa tietoa omaan liiketoimintaansa, löytää asiakkaita ja päästä osaksi alueen verkostoja.

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi



Kohti alueellisia ratkaisuja - yhteistyöskentely

Euroopan unionin osarahoittama

Elinvoimakeskus

REDU

LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences

KITTILÄ

Levi

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

KEVÄÄN 2026 VERKOSTON VALITSEMAT TÄRKEIMMIKSI NOSTETUT OSAAMISTARPEET

Laajalti tärkeiksi koetut

JOHTAMINEN JA TOIMINNAN KEHITTÄMINEN
Työntekijäkokemuksen johtaminen, asiakaskokemuksen johtaminen johtamis- ja esihenkilötaidot

TYÖELÄMÄN PERUSTAIDOT
Työelämätaidot, itsensä johtaminen

VUOROVAIKUTUSTAIDOT
Hyvät sosiaaliset taidot, kohtaamis- ja ihmistaidot

Muut tärkeiksi koetut

MONIOSAAJAT
Yhteiskoulutus, matkailun tueksi muita toimialoja

LIIKETOIMINTA
Yrittäjyys, markkinointiosaaminen, some

TEKNOLOGIAT JA DIGITALISAATIO
Tekoäly ja uudet teknologiat ja älyteknologioiden vaikutukset

TURVALLISUUS JA RAKENNETTU YMPÄRISTÖ
Turvallisuusosaaminen, pelastustehtävät, logistiikka, kestävä kehitys, ennallistaminen

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Työpajatyöskentely

Toimintasuunnitelmat

Valitut aiheet:

ESIHENKILÖT JA JOHTAMINEN
Työhyvinvoinnin johtaminen ja siihen panostaminen.

MONIOSAAJAT
Talvisesongilla oleville työllistymisemahdollisuus kesäksi ja päinvastoin

TYÖELÄMÄTAIDOT JA MONIKULTTUURINEN TYÖ
Vaihtuvat työntekijät ja kulttuuriset erot

4 ryhmää koostivat 4 toimintasuunnitelmaa, joissa kävivät läpi seuraavia asioita:

- HAASTE
- TAVOITE
- RATKAISUIDEA
- KOHTI TOTEUTUSTA
- ENSIMMÄISET ASKELEET

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

Ratkaisu 1

Moniosaajat

HAASTE Talvisesongilla oleville työllistymisemahdollisuus kesäksi ja päinvastoin - yksilöllisesti

TAVOITE Rakentaa toimintamalli, jossa yksilölliset ratkaisut mahdollistuvat joustavasti

- Tarve voi olla esim loppukeväästä mutta koulutus alkaa vasta syksyllä
- Hyvien esimerkkien kautta asian näkyväksi tekeminen

RATKAISUIDEA

- Tutkinnon osalla työelämään (on jo olemassa)
- Työelämäpainotteisuus
- Alku kevätsesongin jälkeen (ei vain tammikuu ja elokuu)
- Ryhmiin eri rahoituskanavista tulevia (varmistetaan ryhmäkoot)
- Verkkokoulutus

KOHTI TOTEUTUSTA

- Kartoitus yhdistettävistä aloista ja onnistumistarinoita
- Yhteinen keskustelu REDUn ja Työllisyysalueen välillä (Sovittu marraskuulle 2026)
- Lisäksi:
  - Työllisyysalueen henkilöstön työpajat
  - Yhteistyöpalaverit kouluttajien kanssa
  - Signaalit esim. Kideveltä

Vetovastuussa:
REDUn työelämäpalvelut &
Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

Ratkaisu 2

Johtaminen ja esihenkilötyö

HAASTE Työhyvinvoinnin johtaminen ja siihen panostaminen

TAVOITE Johtamis- ja esihenkilötaitojen merkityksen tunnistaminen organisaatioiden johdossa.

- Parempi työntekijäkokemus -> enemmän palaavia/pysyviä/hyvinvoivia työntekijöitä
- Palvelun laadun paraneminen ja motivaation lisääntyminen

RATKAISUIDEA

- Data, hyöty, seuraukset --> Paikallinen toimija, joka pukee onnistumiset luvuiksi
- Kittilätasoinen kilpailu (Kittilän paras työnanataja), Viestintäkampanja, moduulikoulutus

KOHTI TOTEUTUSTA

- Lapin YO:n mahdollisen EMBA:n hyödyntäminen
  - Paketointi ja hintahaarukka, modulointi,
- QVL-puheenvuoro (Quality of Working Life) --> nostetaan työhyvinvoinnin hyödyt lukuina esiin
- Viestintäkampanja "Data puhuu puolestaan" -> Työnantajatarinoita seuraussuhteiden läpinäkyväksi tekemistä
- EMBA Kehitykseen osallistuminen Lapin yliopiston Koulutus- ja kehittämispalveluissa
- Lapin yrittäjien kanssa keskustelu viestintäkampanjasta
- Mahdollinen aikataulu
  - Syksy-talvi 2026-2027 YO selvittää mahdollisuuksia + yhteydenotto Lapin yrittäjiin
  - Kevät-kesä 2027 tilanteen mukaan

Vetovastuussa:
Lapin yliopiston Koulutus- ja kehittämispalvelut (KOKE)

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Luottamuksellinen - Confidential (3Y)

Ratkaisu 3

Työelämätaidot / Monikulttuurinen työ

HAASTE Vaihtuvat työntekijät

TAVOITE Mahdollisuus perehtyä työkulttuuriin, asumiseen, yhteiskuntaan, alueeseen, suomen kielen opintoihin, vapaa-ajan mahdollisuuksiin

RATKAISUIDEA

- Levi Passin laajennus
- Yritysyhteistyö
- Kideven yrityskartta
- Optiosopimukset seuraavalle kaudelle sesonkityöntekijöille
- Paikallinen tutkinnon osa tai jopa appi

KOHTI TOTEUTUSTA

- Levi Kampus kokoaa olemassa olevat materiaalit yhteen
  - Kehitetään mitä puuttuu
- Mukaan: IH Aurora, Revontuliopisto, Kunnat, Kotona Kittilässä -hanke
- Organisaatiot pohtivat, mitä kaikkea on jo valmiina/olemassa
- Pilotti helmikuu 2027

Vetovastuussa:
Levi Kampus

Kutsutaan mukaan:
International House Aurora

Ratkaisu 4

Työelämätaidot / Monikulttuurinen työ

HAASTE Arki takkuaa: väärinymmärrykset, erilaiset näkemykset, normit, kulttuurierot

TAVOITE Uusi työntekijä sujahtaa ketterästi osaksi porukkaa. Työn arki rullaa hyvin ja haastavampin tilanteisiin löytyy apua/vinkkejä (esim esihenkilötyöhön). Integroitumiseen löytyy tukea, resurssit ja toimntamallit ovat kunnossa ja selkeitä = toteutuvat osana normaalia toimintaa.

RATKAISUIDEA

- Tukea työyhteisöille kv-osaajien integroitumiseen
- Paljon mahdollisuuksia ja materiaaleja on jo – tuodaan kootusti levikampus.fi -sivustolle
  - Osiot työnantajalle (sis. Työkirjat, valmennukset, jne)
  - Osioit työntekijälle (sis. Alue tutuksi, työelämän pelisäännöt, "olet tulossa, lue nämä" + linkitys IH materiaalipankkiin.
  - Asiakaspalvelun kulttuuriosaamista

KOHTI TOTEUTUSTA

- Osana Levi Kampus hanketyötä (+ työvoimakoulutus kesällä?)
- LK suunnittelupalaveri:
  - Hanketoimijoille viestiä että kootaan materiaalia
  - Jokainen kokoaa matskut, esim sähköinen työtila
  - LK nostaa nettisivuille
  - Mukaan: Yhdenvertainen ja esteetön lappi, virtuaalihanke, kideve, oppilaitokset, ih hanke, hanketoimijat
- Suunnittelu heti -> Valmiina 8.4.

Vetovastuussa:
Levi Kampus

Kutsutaan mukaan:
- Muita alueen kehittämishankkeita
- Kideve
- Sopivat oppilaitokset

Työpajatyöskentely

Mitä seuraavaksi tapahtuu?

MONIOSAAJAT

- Yhteinen keskustelu REDUn ja Työllisyysalueen välillä marraskuun aikana
- Kesätyöpaikkojen esittely talvikauden tekijöille: 19.1.2027

ESIHENKILÖTYÖ

- Yliopisto selvittää mahdollisuuksia eMBA:nhyödyntämiseen alueella
- Lapin yrittäjien kanssa keskustelu viestintäkampanjasta
- Selvitetään mahdollisuus QVL-puheenvuorosta

TYÖELÄMÄTAIDOT/MONIKULTTUURINEN TYÖ

- Alueperehdytysmateriaalien koostaminen levikampus.fi -sivustolle 8.4.2027 mennessä
- Työnantajamateriaalit levikampus.fi -sivustolle 8.4.2027 mennessä
- Mahdolliset yrityspilotit kevättalven 2027 aikana

Verkoston tapaaminen 8.4.2027

- Verkoston ja Työelämäfoorumin seuraava tapaaminen 8.4.2027.
- Seuraavassa tapaamisessa mm.:
  - Kurkistetaan Levin ja Kittilän tulevaisuuksiin
  - Keskustellaan 2030-luvun osaamistarpeita
  - Kuullaan lokakuun toimeksiantojen tilannekatsaus
  - Suunnitellaan seuraavia konkreettisia kehittämisaskeleita Leville ja Kittilään

Ilmoittaudu mukaan

Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi

Kiitos!

Henri Annila, REDU
henri.annila@redu.fi, 040 626 4211
Verkoston toiminta, yritysyhteistyö

Jenni Ervasti, Lapin AMK
jenni.ervasti@lapinamk.fi
KV-yhteistyö, Kausi Levillä

Eevi Pulli, Lapin yliopisto
eevi.pulli@ulapland.fi, 040 190 2675
Palvelumallin muotoilu

Iina Lappalainen, Kittilän kunta
iina.lappalainen@kittila.fi, 040 593 3158
Levi Kampus –verkkosivusto & viestintä,
Alue tutuksi- koulutus



Euroopan unionin osarahoittama
Elinvoimakeskus
REDU
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN AMK Lapland University of Applied Sciences
KITTILÄ
Levi