

Levi Kampus –verkoston ja REDUn työelämäfoorumin ajankohtaiskatsaukset

21.10.2026

Euroopan unionin osarahoittama

Elinvoimakeskus

REDU

LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

LAPIN AMK
Lapland University of Applied Sciences

KITTILÄ
PUHDASTA KULTAA

Levi

Kolme katsausta kiinnostaviin kuulumisiin

- Lapin koulutuskeskus REDU (3 – 10)
- Lapin AMK (11 – 13)
- Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue (14 – 24)

Luottamuksellinen - Co
(3Y)

Kittilän työelämäfoorumi

21.10.2026

REDU.FI

Luottamuksellinen - Co
(3Y)

Osallistujien kuulumiset

Työelämäfoorumin ja Levi Kampus -verkoston aikataulu
9.00 alkaen aamukahvit
9.30 REDU:n työelämäfoorumi: Tervetuloa ja esittäytyminen
10.00 Levi Kampus: Millainen osaaminen kantaa tulevaisuuteen?
Osaamistarpeiden tunnistaminen Tunturi-Lapin skenaarioiden pohjalta - futuristi Hanna Lakkala
10.30 Tauko
11.45 Fasilitoitu keskustelu tulevaisuuksista, fasilitaattorina futuristi Hanna Lakkala
11.15 REDU:n Työelämäfoorumi jatkuu
12.00 Lounas
12.45 Levi Kampus -verkoston tapaaminen
13.45 Kahvit
14.00 Työskentely jatkuu
15.00 Kotimatkalle

REDU-konserni Strategia 2030

MISSIO:

Osaavan ja elinvoimaisen Lapin puolesta

VISIO:

Askeleen edellä osaamisen kehittämisen ja elinvoiman edistämisen ratkaisuissa

ARVOT:

Toimimme vastuullisesti

Teemme työtä asiakkaiden parhaaksi

Teemme yhdessä

Luottamuksellinen - Co
(3Y)

REDU työelämäpalvelut lukuina 2025

Opiskelijakokemus

4,35

Opiskelijatyytyväisyys aloituskysely (1-5)

4,36

Opiskelijatyytyväisyys päättökysely (1-5)

Työelämäpalaute

4,20

Työpaikkaohjaaja-palaute (1-5)

4,41

Työpaikka-palaute (1-5)

Opiskelu työelämässä

1594

Oppisopimusta

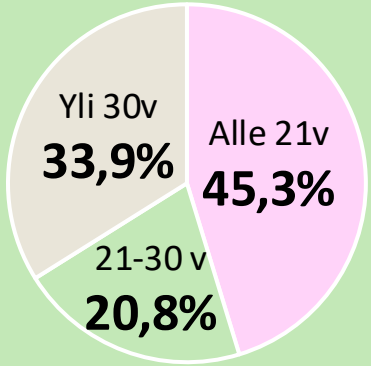
2712

Koulutussopimusta

80

Eri tutkintoa toteutuksessa

Opiskelijoiden ikä



Työelämävuoropuhelu ja kehittäminen

30

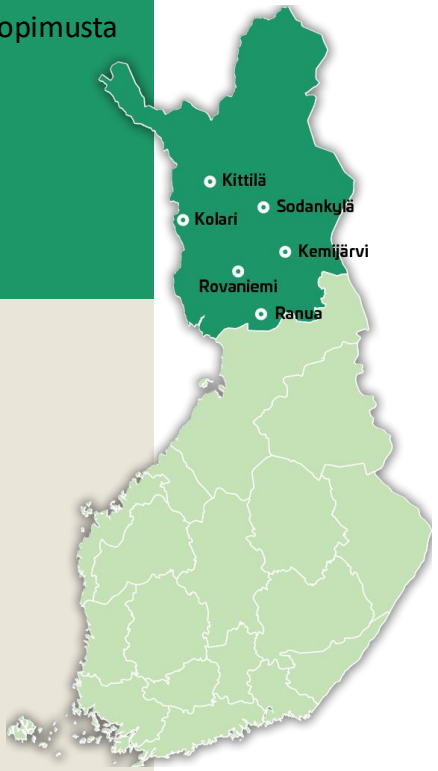
Työelämän kehittämishanketta

5,8 M€

Hanke- ja kehittämistoiminta

10

Ala- ja aluekohtaista työelämäfoorumia



Luottamuksellinen - Co
(3Y)

Redu, osaamistarpeet ja tarjonta

AJANKOHTAISTA KITTILÄN ALUEEN YRITYKSISSÄ

- ⇒ 133 KOULUTUSSOPIMUSTA + LAPHAN SOPIMUKSET
- ⇒ 141 OPPISOPIMUSTA + LAPHAN SOPIMUKSET
- ⇒ REDU Kittilän kampuksella 130 opiskelijaa

⇒ ENITEN KOULUTUS- JA OPPISOPIMUKSIA

- ⇒ Ajoneuvoalan perustutkinto
- ⇒ Elintarvikealan perustutkinto
- ⇒ Kaivosalan perustutkinto
- ⇒ Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto
- ⇒ Liiketoiminnan perustutkinto
- ⇒ Liikunnanohjauksen perustutkinto
- ⇒ Logistiikan perustutkinto
- ⇒ Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto
- ⇒ Matkailualan perustutkinto
- ⇒ Metsäalan perustutkinto
- ⇒ Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto
- ⇒ Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- ⇒ Rakennusalan perustutkinto

Luottamuksellinen - Co
(3Y)

Toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteet

Kokeilulain 1 §:n mukaan kokeilun tarkoituksena on selvittää,

- miten ammatillisen koulutuksen **järjestämislupien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla** toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen **laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta.**

Luottamuksellinen - Co
(3Y)

Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymän välinen sopimus:

Vaikuttavuustavoitteet:

A) Hyvinvoivat ja toimintakykyiset opiskelijat
B) Jatko-opintoihin siirtymisen edistyminen
C) Työllistymisen edistäminen ja kohtaannon parantaminen

Toiminnalliset tavoitteet:

D) Laadukas opetus, ohjaus ja työpaikalla järjestettävä koulutus
E) Kansainvälisen toiminnan vahvistaminen

Luottamuksellinen - Co
(3Y)

Kansainvälisyys osana Redun toimintaa

Osaavan ja elinvoimaisen Lapin puolesta



Kansainväliset mahdollisuudet
Opiskelijavaihtoja, työssäoppimisjaksoja, kansainvälisiä projekteja

Laajat kumppanuudet
Yhteistyötä oppilaitosten ja yritysten kanssa

Monikulttuurinen ympäristö
Kielitaidon, kulttuurin, vuorovaikutusosaamisen ja globaalin osaamisen kehittäminen

Ajankohtaista Lapin AMK:ssa

Anu Pruikkonen 21.10.2026

Kansainvälinen koulutus

- Kansainvälisten koulutusten kehittäminen
  - Syksyllä 2026 aloitti 145 opiskelijaa kansainvälisissä AMK-koulutuksissa
    - Matkailun koulutuksessa 28 opiskelijaa, joista 22 muualta kuin Suomesta
  - Syksyllä alkaa uusi kv AMK-tutkintokoulutus, Bachelor of Sport Studies, Outdoor Experiences
  - Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2040:
    - ”Korkeakoulut rakentavat kaikkiin kansainvälisiin tutkinto-ohjelmiin vahvat työelämäyhteydet.”
    - ”Korkeakoulut lisäävät kotimaisten kielten opetusta sekä rakentavat kansalliskieliä ja vieraita kieliä yhdistäviä tutkinto-ohjelmia (nk. toiminnallisesti kaksikieliset tutkinto-ohjelmat), jotta kansainvälisten opiskelijoiden Suomeen kiinnittyminen vahvistuu.”
- Konsernitasoinen kv-koulutusten strategia valmisteilla

Jatkuva oppiminen

- Jatkuva oppiminen = kaikki muu kuin tutkintoon johtava koulutus
- Korkeakoulutuksen visiossa keskeiset tavoitteet
  - ”Uudistetaan jatkuvan oppimisen rahoitus ja ohjaus.”
  - Aloituspaikat 1. korkeakoulututkinto suorittaville ->
  - Osaamisen täydentäminen pienemmillä kokonaisuuksilla
    - ”Korkeakoulutetut uudistavat ja päivittävät osaamistaan tutkintoa pienemmillä osaamiskokonaisuuksilla vastaten työelämän nopeasti muuttuviin tarpeisiin.”
    - ”Korkeakoulutetut uudistavat ja päivittävät osaamistaan tutkintoa pienemmillä osaamiskokonaisuuksilla vastaten työelämän nopeasti muuttuviin tarpeisiin.”
    - Kustannukset jakautuvat yksilön, yhteiskunnan ja työnantajan kesken
- LapinAMKin ja Lapin yliopiston jatkuvan oppimisen strategioiden yhdistäminen työn alla (voi sisältää myös korkeakoulukohtaisia osioita)

Lainaukset: Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2040

Tunturi-Lapin ja Pellon
työllisyysalue

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueesta

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen



ENONTEKIÖ KITTILÄ KOLARI kasvaa luonnostaan Muonio Pello

Työmarkkinatori
tyomarkkinatori.fi

Fell Lapland and Pello employment area

50,000+
BEDS

4 YEAR-ROUND
OUTDOOR & SKI RESORTS

25
HOTELS

4,000
SAUNAS

120
RESTAURANTS

NATIONAL PARK
PALLAS-YLLÄS IN THE CORE

THE PUREST AIR
IN THE WORLD

CLEAN NATURAL
WATER

NIGHTLESS NIGHTS
FROM MAY TO JULY

NORTHERN LIGHTS
FROM SEPTEMBER TO APRIL

24,500
REINDEERS

17,500
INHABITANTS

1,000,000+
HAPPY VISITORS PER YEAR

500 KM
OF MARKED SUMMER ROUTES

18 HOLE
CHAMPIONSHIP GOLF COURSE





HOLISTIC WELLBEING

POSSIBILITIES FOR REMOTE WORK

ARCTIC NATURE

WILD FOOD

NATURE BASED ACTIVITIES

UNIQUE EXPERIENCES

FISHING YEAR-ROUND

Original infographic: Towards sustainable accessibility project, Municipality of Kittilä, Kideve Kittilä Development 2023. Update: Tunturi-Lappi - Pello employment area, Municipality of Kittilä 2026.

Tunturi-Lapin ja Pellon
työllisyysalue

Toimipisteet ja työllisyysasiantuntijoiden sijoittuminen

Enontekiö – Kunnanvirasto, 1. krs., Ounastie 165, Enontekiö

- Heli Sulkava

Muonio – Kunnanvirasto, Puthaanrannantie 15b 2. krs, Muonio

- Ari Baas
- Kaisa Mäkelin
- Aila Tapani

Kolari – Kunnanvirasto, Isopalontie 2, Kolari

- Inka Hiltunen
- Marjut Luttunen
- Risto Nyberg
- Ritva Tauriainen
- Sari Tiensuu
- Emmi Kopiloff – IH-hanke

Kittilä – Valtatie 82, Kittilä (REDUn toimitilat)

- Työllisyysalueenjohtaja – Tero Hyttinen
- Palvelupäällikkö – ei täytetä toistaiseksi
- Sari Seppä-Anttila (vv. Leila Kautto)
- Pirita Jokikaarre
- Nadja Jussila
- Mirva Lindström (vv. Moona Laine)
- Taina Tommer-Marttala
- Veli-Pekka Piirainen
- Elina Koivuniemi – IH-hanke

Pello – Kunnanvirasto, Kunnantie 4, Pello

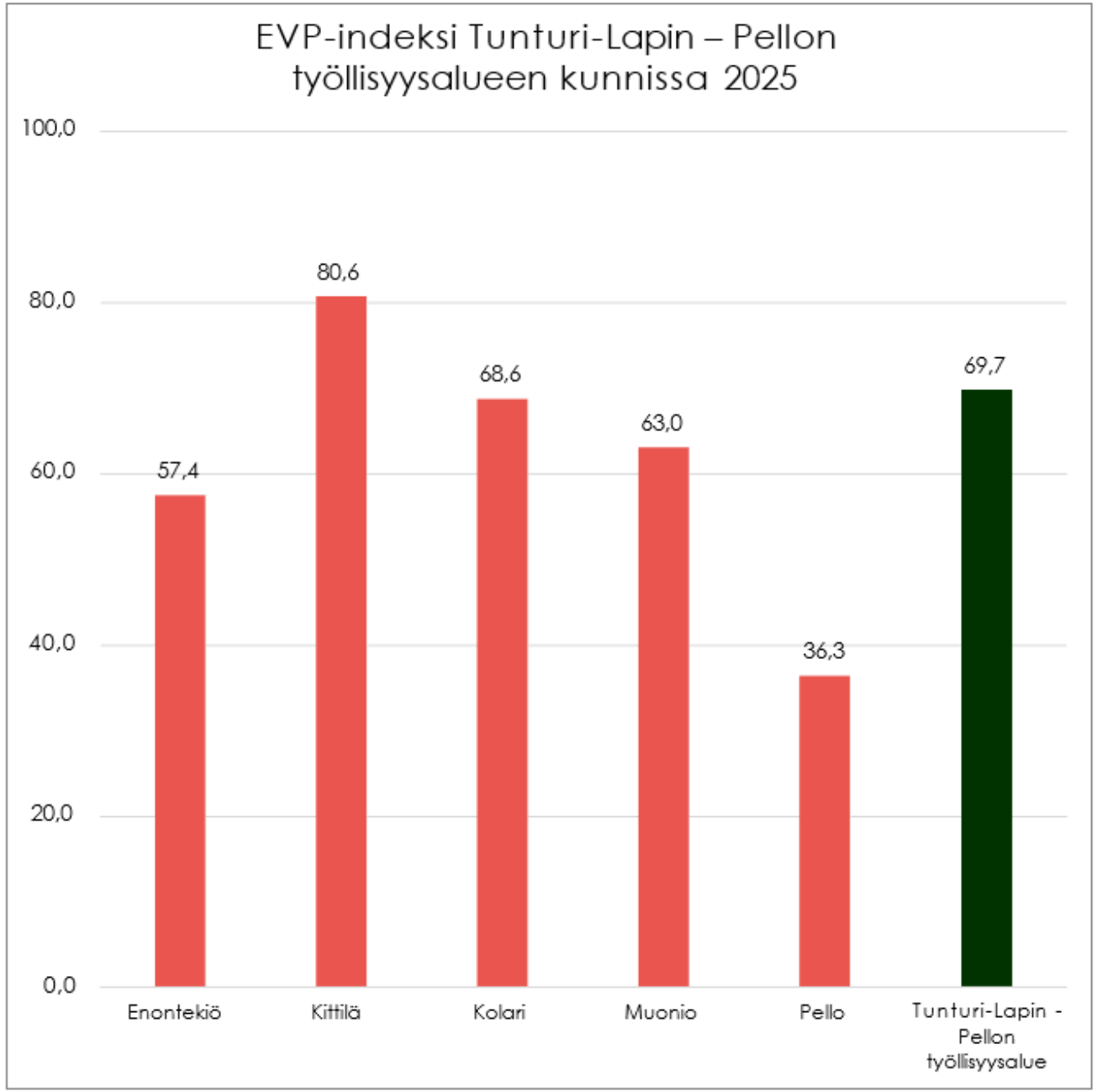
- Eeva-Maria Pudas
- Pirkko Vaarala
- Emilia Huitula – IH-hanke

ENONTEKIÖ KITTILÄ KOLARI kasvaa luonnostaan Muonio Pello

TUNTURI-LAPIN – PELLON TYÖLLISYYS-ALUEEN EVP-INDEKSI

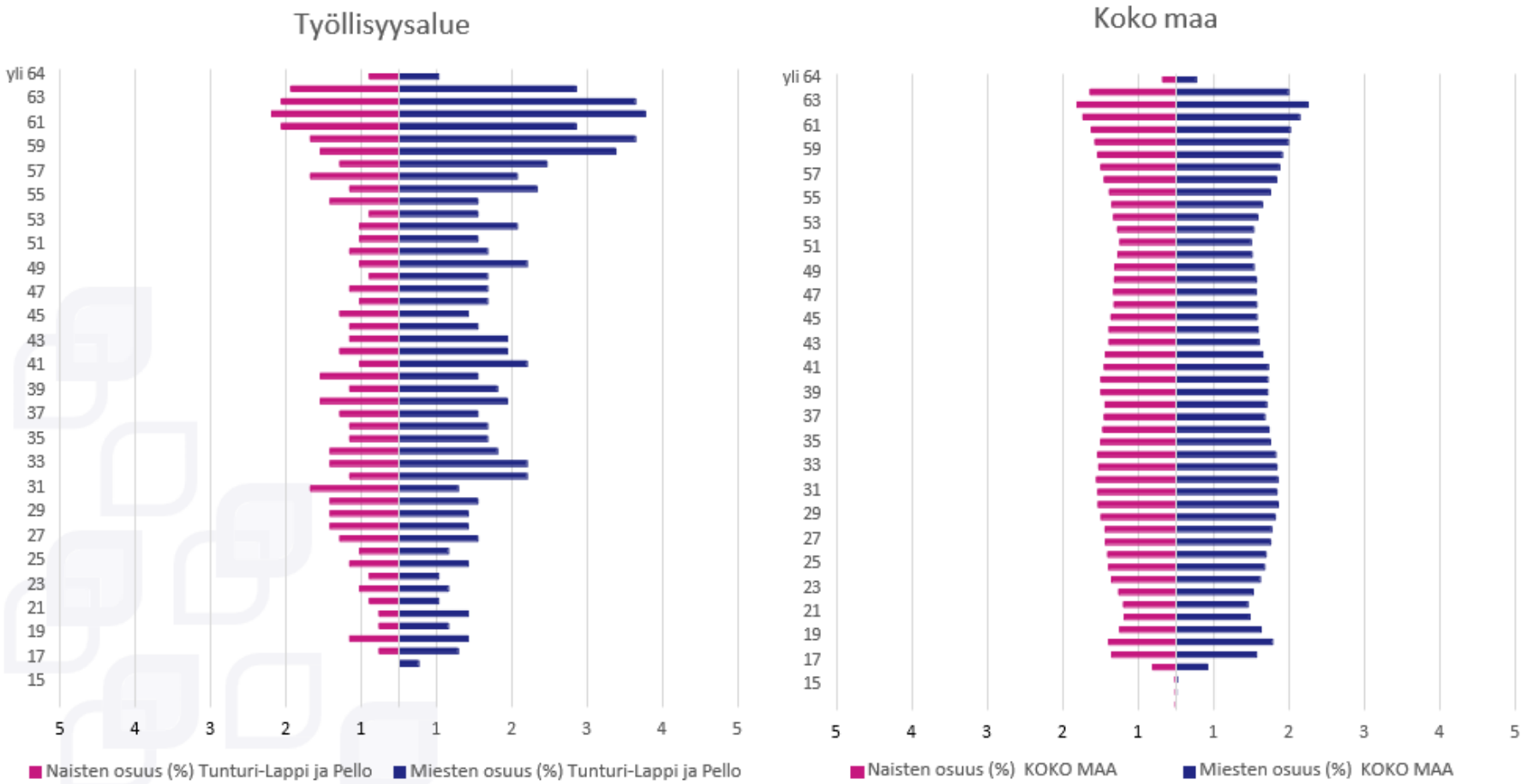
Tunturi-Lapin – Pellon työllisyysalueen EVP-indeksi oli 69,7 vuonna 2025. Alueen elinvoimaindeksi oli 79,1 sekä veto- ja pitovoimaindeksi puolestaan 60,3.

- **Tunturi-Lapin – Pellon työllisyysalueen kunnista EVP-indeksi oli vahvin** Kittilässä (80,6), Kolarissa (68,6) ja Muoniossa (63,0). Heikoin indeksi oli Pellolla (36,3) ja Enontekiöllä (57,4).
- **Tunturi-Lapin – Pellon työllisyysalueen EVP-indeksi oli kuudenneksi korkein Manner-Suomen työllisyysalueista.**
- **Indeksi oli korkeampi Espoo-Kauniaisten (83,2), Helsingin (82,0), Vantaan (72,5), Tampereen seudun (70,2) ja Kerava-Sipoon (69,8) työllisyysalueilla.**
- Tunturi-Lapin – Pellon työllisyysalueen elinvoimaindeksi oli koko Manner-Suomen korkein sekä veto- ja pitovoima-indeksi 14. korkein Manner-Suomen työllisyysalueista.
- Tunturi-Lapin – Pellon työllisyysalueella on erittäin vahvat lukemat muuttoliikettä, yritystoimintaa sekä työllisyyttä ja työpaikkoja mittaavissa muuttujissa, mutta heikot lukemat erityisesti opiskelijoita ja kansainvälisyyttä mittaavissa muuttujissa.
- **Manner-Suomessa EVP-indeksi oli vahvin** Espoossa (82,0), Helsingissä (82,0) ja Kittilässä (80,6). EVP-indeksi oli heikoin Kyyjärvellä (21,5), Paltamossa (22,3) ja Kannonkoskella (22,6).



Lähde: MDI:n EVP-indeksi 2026

Työttömien työnhakijoiden ikä- ja sukupuolijakauma (%)



- **Työttömistä työnhakijoista** tammi–joulukuussa 2025 (vuosikeskiarvo) **miehiä 64,1 % ja naisia 35,9 %**
  - Miesten osuus koko maassa 57,1 % ja naisten 42,9 %
- Työttömistä työnhakijoista (sukupuolet yhteensä) oli **alle 25-vuotiaita 6,7 %** ja **yli 55-vuotiaita 34,6 %**
  - Nuorten osuus koko maassa 11,8 % ja yli 55-vuotiaiden 23,4 %
- **Erillishavainnot**

Tilastojen lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto (1207)

Tunturi-Lapin ja Pellon
työllisyysalue

ULKOMAAN KANSALAISET

Ulkomaan kansalaiset ja ulkomaan kansalaisten %-osuus työllisyysalueen/kunnan väestöstä. Lähde: Tilastokeskus, väestörakenne.

Työllisyysalue/ kunta	2024 (hlö)	%	2025 (hlö)	%
Meri-Lappi	2 148	3,7	2 236	3,9
Kemi	1 027	5,3	1 091	5,6
Keminmaa	76	1,0	80	1,1
Simo	22	0,8	20	0,7
Tervola	88	3,1	85	3,0
Tornio	806	3,8	827	4,0
Ylitornio	129	3,5	133	3,6

Työllisyysalue/ kunta	2024 (hlö)	%	2025 (hlö)	%
Rovaseutu	2 949	4,3	3 366	4,8
Ranua	63	1,8	72	2,0
Rovaniemi	2 886	4,4	3 294	5,0

Työllisyysalue/ kunta	2024 (hlö)	%	2025 (hlö)	%
Pohjois- ja Itä-Lappi	1 176	3,7	1 250	4,0
Inari	357	4,9	370	5,1
Kemijärvi	339	4,9	367	5,3
Pelkosenniemi	14	1,5	19	2,0
Posio	72	2,5	72	2,5
Salla	117	3,6	116	3,6
Savukoski	25	2,6	29	3,0
Sodankylä	209	2,6	233	2,9
Utsjoki	43	3,8	44	4,0

Työllisyysalue/ kunta	**2024 (hlö)**	**%**	**2025 (hlö)**	**%**
Tunturi-Lappi - Pello	**671**	**3,7**	**725**	**4,0**
Enontekiö	**65**	**3,7**	**65**	**3,7**
Kittilä	**307**	**4,5**	**352**	**5,0**
Kolari	**119**	**3,0**	**125**	**3,1**
Muonio	**89**	**3,8**	**71**	**3,1**
Pello	**91**	**2,9**	**112**	**3,6**

Tunturi-Lapin ja Pellon
työllisyysalue

Syyskuu 2026

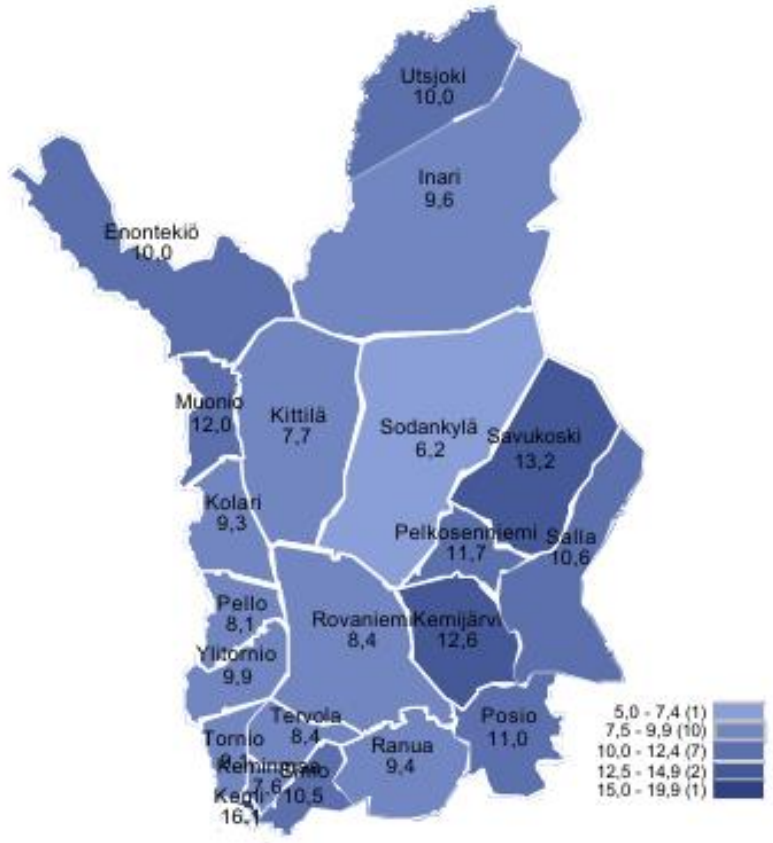
Työllisyystilanne työllisyysalueella jatkuu edelleen hyvänä. Työllisyysalueen työttömyys lisääntyi kuitenkin vuoden takaiseen verrattuna 46 henkilöllä. Pääosa työttömyyden kasvusta toteutui Muoniossa, missä viime vuosi oli tavanomaista parempi työllisyystilanteeltaan Työllisyysalueen työttömyysaste oli 9,8 % ja työttömiä työnhakijoita oli 839 henkilöä.

Työttömänä kunnittain oli heinäkuun lopussa 2026

Enontekiö	86	(0)	10,0 %
Kittilä	295	(- 1)	7,7 %
Kolari	179	(+ 9)	9,3 %
Muonio	131	(+39)	12,0 %
Pello	96	(- 1)	8,1 %

Lapissa työttömyysaste oli km. 9,5 % ja koko maassa km. 11,8 %.

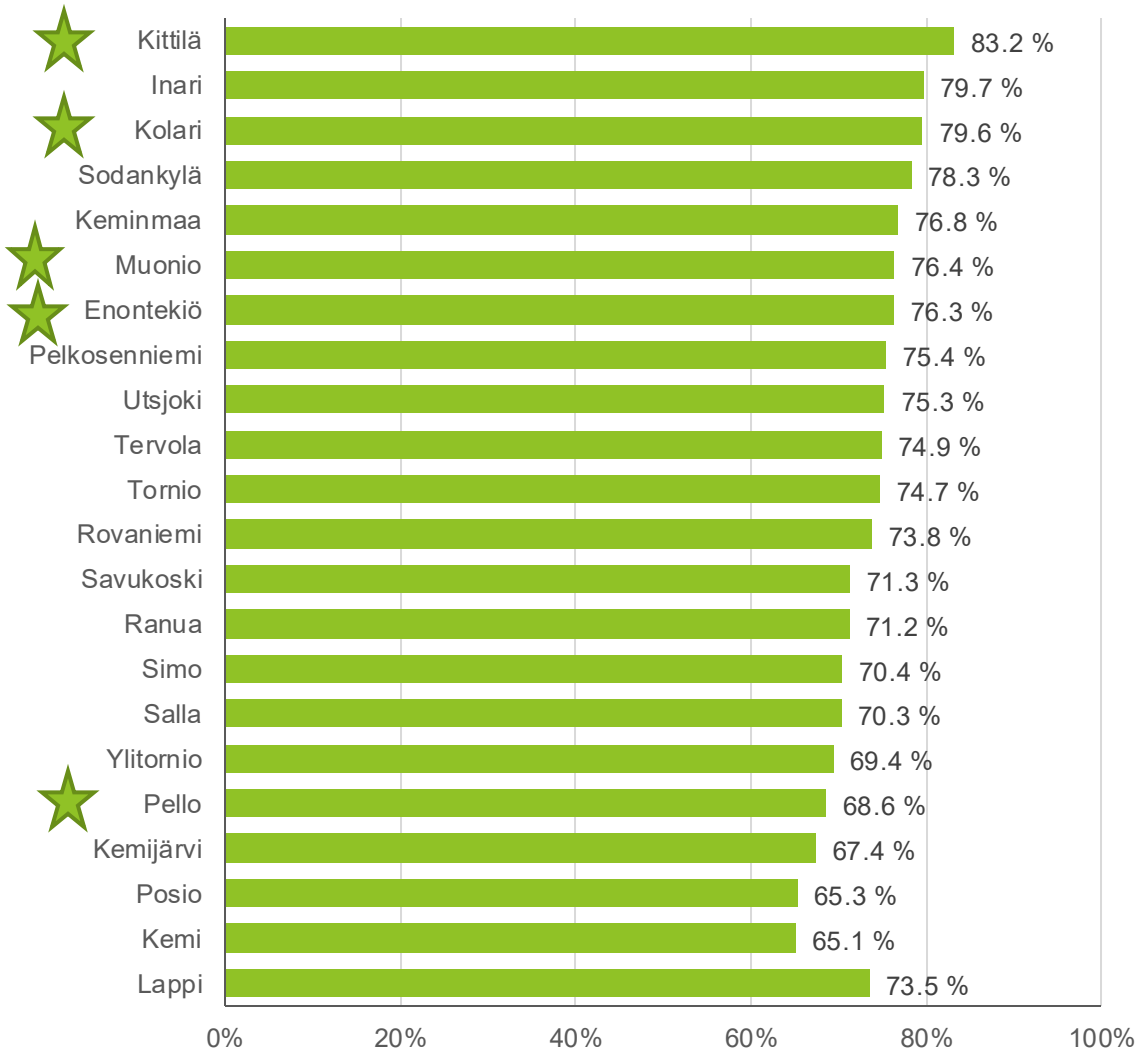
Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kunnittain



Työmarkkinatori
tyomarkkinatori.fi

Työllisyysaste Lapissa kunnittain, % vuonna 2023

Tunturi-Lapin ja Pellon
työllisyysalue



Lähde: Tilastokeskus Työssäkäyntitilasto

Työllisyysaste Lapissa vuosina 2018 – 2024

2018	67,4 %
2019	70,1 %
2020	68,1 %
2021	68,4 %
2022	70,1 %
2023	75,7 %
2024	73,1 %
2025	72,3 %

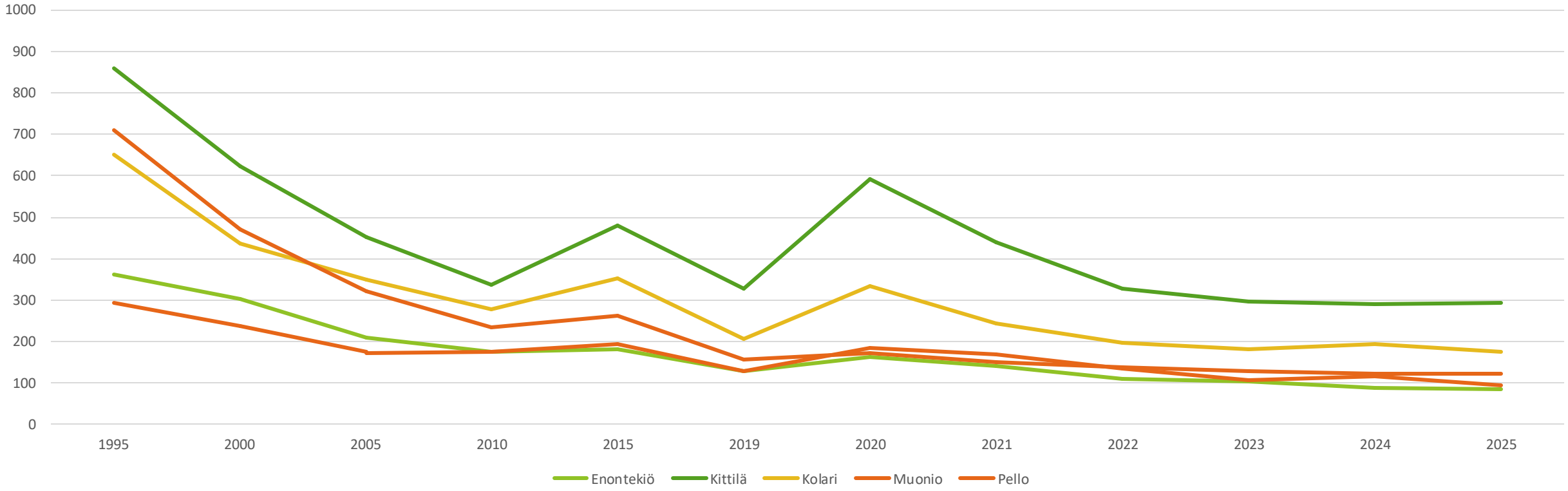
Lähde: Tilastokeskus, Työvoimatutkimus

ENONTEKIÖ KITTILÄ KOLARI kasvaa luonnostaan Muonio Pello

Työmarkkinatori
tyomarkkinatori.fi

Tunturi-Lapin ja Pellon
työllisyysalue

Työttömien määrän kehitys vuodesta 1995 alkaen vuosikeskiarvona

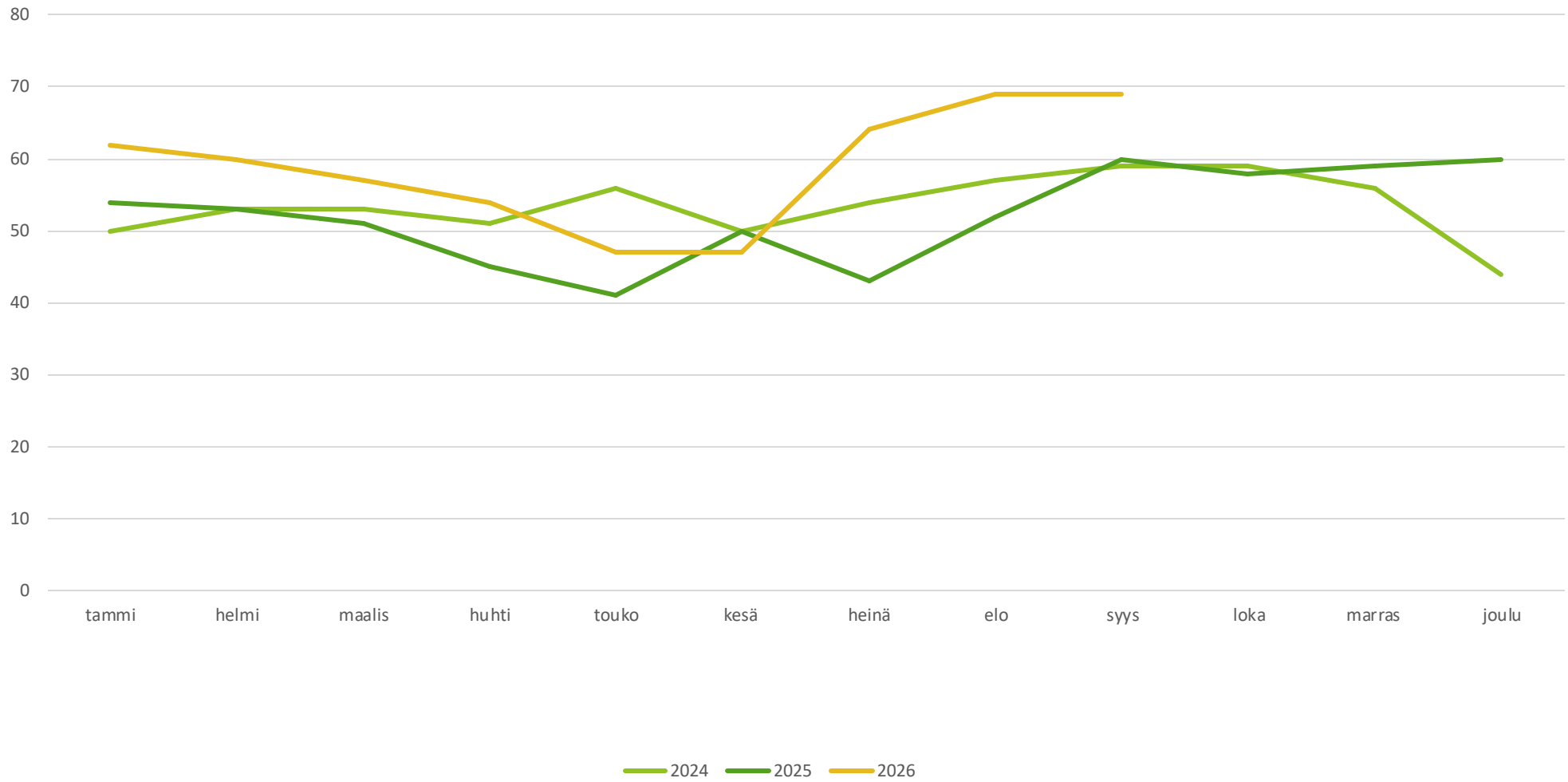


ENONTEKIÖ KITTILÄ KOLARI kasvaa luonnostaan Muonio Pello

Työmarkkinatori
tyomarkkinatori.fi

Tunturi-Lapin ja Pellon
työllisyysalue

Koulutus yhteensä



ENONTEKIÖ KITTILÄ KOLARI kasvaa luonnostaan Muonio Pello

Työmarkkinatori
tyomarkkinatori.fi

Nostoja haasteista

- Edelleen voimakkaasti kausiluonteiset työmarkkinat
- Väestödemografian haastaa
  - Voimakas eläköityminen
- Mistä tulevaisuuden tekijät löydetään
- Alue kansainvälistyy vauhdilla
- Työnhakijoiden osaamisen kehittäminen vain puolet lappilaisesta keskimääräisestä tasosta
- Osaamisen uudet vaatimukset
  - Moniosaaminen
  - Tekoäly jne