

## MUISTIO

**Aika:** 22.4.2026 klo 10.00–11.30

**Paikka:** REDUn toimipiste, Valtatie 82, Kittilä

### Läsnä:

- Kittilän kunnan henkilöstöä
  - Tunturi-Lappi ja Pellon työllisyysalueen edustajia
  - Yritysten edustajia
  - Levi-kampus -hankkeen edustajia
  - REDUn henkilöstöä
- 

### Asialista

1. Yritysten ajankohtaiset asiat, yhteistyötoiveet ja koulutustarpeet
  2. Kittilän kunnan ajankohtaiset
  3. Tunturi-Lappi ja Pellon työllisyysalueen ajankohtaiset
  4. Terveiset Levi-kampus -hankkeelta
  5. REDUn tilannekatsaus: opiskelijat ja koulutukset
  6. Yhteistyö, tiedonkulku ja ennakointi
  7. Muut asiat
- 

### 1. Yleistä ja alustus

- Kittilä toimii edelläkävijänä työelämäfoorumien toteutuksessa.
  - Ammatillisessa koulutuksessa merkittäviä muutoksia (mm. rahoitus ja yhteistyö työllisyysalueiden kanssa).
  - REDU mukana toiminnanohjaukskoikeilussa.
  - Laaja osallistujajoukko: oppilaitoksia, organisaatioita ja yrityksiä.
  - Aiemmista tapaamisista syntynyt konkreettisia toimenpiteitä (esim. rakennusalan koulutuksen käynnistyminen).
- 

### 2. Yritysten näkemykset ja koulutustarpeet

- Matkailuala vahvasti sesonkiluonteinen → tarve lyhyille täsmäkoulutuksille (2–3 päivää).
  - Monimuotokoulutukset toimivia ja työntekijöitä kannustetaan osallistumaan.
  - Opiskelun motivointi sesonkityössä haasteellista, erityisesti talvikauden työntekijöille.
  - Esihenkilöiden rooli keskeinen osaamisen kehittämisessä ja motivoinnissa.
  - Perehdytyksen laatu vaikuttaa merkittävästi kauden onnistumiseen.
  - Tarve paikallisille työntekijöille (majoitus- ja järjestelykustannusten vähentäminen).
- 

### 3. Työvoima ja osaaminen

- Pitkäaikainen tarve harjoittelijoille ja nuorille työntekijöille eri aloilla (mm. kaivosala).
  - Eläköityminen lisää työvoimapulaa.
  - Tulevaisuudessa merkittäviä työpaikkalisäyksiä (esim. kaivos- ja rakennusalalla).
  - Osaamistarpeet:
    - matkailu- ja ravintola-ala (ml. esihenkilöt ja fine dining -osaaminen)
    - logistiikka
    - kylmälaiteasennus
    - kaivos- ja rakennusala
    - sosiaali- ja terveysala
- 

### 4. Koulutus ja kehittäminen

- Asiakaskohtaamisiin ja palvelukokemukseen liittyvä koulutus koettu hyödylliseksi.
  - Tarve tuoda "ihmisyys" ja vuorovaikutustaidot osaksi koulutuksia.
  - Oppilaitoksen rooli alueellisessa perehdytyksessä ja jatkuvassa osaamisen kehittämisessä tärkeä.
  - Moduulikoulutukset ja lyhyet koulutuskokonaisuudet kannatettavia.
  - REDU Edun koulutuksia odotetaan erityisesti sesongin alla.
- 

### 5. Erityisryhmät ja työllistyminen

- Neurokirjon henkilöiden työllistymisen tukemiseen tarvitaan lisää ratkaisuja.

- Yritykset kaipaavat tukea ja ohjausta erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden palkkaamiseen.
  - Yhteistyötä tehdään jo erityisoppilaitosten kanssa (ohjaajat mukana työpaikoilla).
- 

## 6. Työllisyystilanne

- Työttömyys alueella matala (n. 7,2 %).
  - Työttömyys vähentynyt, erityisesti pitkäaikaistyöttömyys vähäistä.
  - Ulkomaalaisten työttömyys erittäin alhainen.
  - Joka kolmas työtön yli 50-vuotias → työkykyhaasteita.
  - Pienillä lisäkoulutuksilla voidaan parantaa työllistymistä.
- 

## 7. Kunnan ajankohtaiset

- Suuret investoinnit (mm. kaivoshankinnat) lisäävät työvoiman tarvetta tulevina vuosina.
  - Oppisopimuksen tuki:
    - 250 €/kk/opiskelija (3000 €/vuosi)
    - koskee uusia oppisopimuksia
    - haetaan vuosittain
  - Kesätyötuki:
    - yrityksille 300 €/nuori
    - yhdistyksille 400 €/nuori
  - Tavoitteena tukea erityisesti paikallisten työllistymistä.
- 

## 8. Levi-kampus ja aluekehitys

- Kehitetään alueen yhteisiä toimintamalleja (esim. kauden aloitukset, Levi-passi).
  - Tavoitteena lisätä alueen vetovoimaa ja sitouttaa työntekijöitä.
  - Koulutusten kautta pyritään tavoittamaan uusia opiskelijoita.
- 

## 9. Muut asiat

- Tarve kehittää koulutuksia mm. poraus-, lastaus- ja ajotehtäviin.

- Kansainvälistä koulutusyhteistyötä (esim. koulutusvienti).
  - Turvallisuus- ja varautumiskoulutusten tarve (esim. alkusammutus).
  - Puolustus- ja turvallisuusalan hankkeet tuovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia (tarve palveluille: majoitus, ravintolat, kuljetus).
- 

## **10. Yhteenveto**

- Yhteistyö eri toimijoiden välillä koetaan erittäin tärkeäksi.
- Tarve jatkuvalla vuoropuhelulle ja ennakkoinnille korostuu.
- Koulutusten tulee olla joustavia, lyhyitä ja työelämälähtöisiä.
- Paikallisen työvoiman saatavuus ja osaamisen kehittäminen keskeisiä teemoja.